

Työhyvinvointikysely

TAUSTATIEDOT

- Työssäoloaika: Alle 1 v 1 - 3 v Yli 3 v
- Työsuhde: Määräaikainen, ensi kertaa työsuhteessa tässä työpaikassa Määräaikainen, työskennellyt jo aiemmin tässä työpaikassa Vakituinen
- Asema / toimenkuva Suorittava työ Esimiestaso Johto / yrittäjä
- Koulutustaso Peruskoulu Toisen asteen koulutus (ammattillinen koulutus/lukio) Kolmannen asteen koulutus (ammattikorkeakoulu/yliopisto)
- Arvioi työpaikkasi työilmapiiriä Vapautunut ja mukava sekä kannustava ja uusia ideoita tukeva Vapautunut ja mukava, mutta vanhoista kaavoista kiinni pitävä Jännittynyt ja kireä, mutta kannustava ja uusia ideoita tukeva Jännittynyt ja kireä sekä ennakkoluuloinen ja vanhoista kaavoista kiinni pitävä

Pyydämme Sinua vastaamaan alla oleviin kysymyksiin asteikolla

😊 =Erittäin hyvä 😊 =Hyvä 😐 =Tyydyttävä 😞 =Huono 😞 =Erittäin huono ?=Ei kokemusta/mielipidettä

TYÖN ORGANISOINTI JA YRITYKSEN TAPA TOIMIA

	😊	😊	😊	😞	😞	?
Työnjaon toimivuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Toimenkuvien ja vastuunjaon selkeys	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työtehtävien ohjeistus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vaikutusmahdollisuus oman työn suunnitteluun ja organisointiin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ongelmien ratkaisutapa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kehittämisideasi/muutostarpeita työn organisointiin ja yrityksen toimintatapoihin liittyen:

Arvioi omaa lähintä esimiestäsi

	😊	😊	😊	😞	😞	?
Johtamisen oikeudenmukaisuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Esimiehen antama tuki tarvittaessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Esimiehen kyky antaa palautetta työstäni (sekä kiitokset että rakentava palaute)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Esimiehen vuorovaikutustaidot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Työtovereiden/tiimin antama tuki tarvittaessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arvio henkilökohtaisista kehityskeskusteluista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arvio yrityksen ylimmästä johdosta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kehittämisideasi/muutostarpeita esimiestoimintaan liittyen:

Onko yrityksessä työssä käytettävä tietotekniikka tarkoituksenmukaista ja toimivaa? (esim. sähköposti, laskutus, verkkokauppa, kassajärjestelmä, asiakirjojen hallinta jne.)






Kyllä

Ei

Eos.






Kehittämisisideasi/muutostarpeita työvälineisiin ja laitteisiin liittyen:

TURVALLISUUS

						?
Arvio työympäristön turvallisuudesta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Turvallisuuteen liittyvä ohjeistus ja vastuuhenkilöiden toiminta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Miten aineellinen tietoturva (kuten salasanat, hälytysjärjestelmät, avaimet, laitteet jne) on yrityksessä järjestetty?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Miten aineeton tietoturva (kuten salassapitovelvollisuus asiakkaiden ja yrityksen asioista, asiakas- ja henkilöstötiedot jne) on yrityksessä järjestetty?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Turvallisuusohjeistuksen ja -opastuksen taso yrityksessä uhkaavien tilanteiden varalta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yrityksen antaman turvallisuuteen liittyvän koulutuksen ja perehdytyksen riittävyys	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kehittämisisideasi/muutostarpeita turvallisuusasioihin liittyen:

YMPÄRISTÖ

						?
Miten yritys huomioi ympäristöasiat toiminnassaan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yrityksen antaman ympäristöasioihin liittyvän koulutuksen ja perehdytyksen riittävyys	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivoiko yritys henkilöstöä arjen ekotekoihin?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kehittämisisideasi/muutostarpeita ympäristöasioihin liittyen:

ARVOT JA VISIO

Ohjaavatko yrityksen valitsema arvot käytännön toimintaa?

Kyllä

Ei

Eos.

Ohjaako yrityksen valitsema visio käytännön toimintaa?

Kyllä

Ei

Eos.

Kehittämisisideasi/muutostarpeita arvoihin ja visioon liittyen:

Työhyvinvointiin eniten vaikuttavat asiat (nimeä enintään kolme tärkeintä)

Kiitos vastauksestasi!